

## A Remote Year 「リモート・イヤーの挑戦：世界を旅しながら仕事」

By: Rapid Access International, Inc.

July 2017

### はじめに

余暇として旅行に出かけ世界中で新しいことを経験するために資金を稼ごうとする人は大勢いる。現役学生や卒業生がギャップイヤー留学プログラムを利用すれば、就職や大学進学の前に世界を探訪する機会となる。一方で、既に就職済みの人にとっては、キャリアを中断して同様の経験をするような機会はないかもしれない。そこで起業家の Greg Caplan 氏は、就業したまま安定的な収入を得ながら世界を旅する、ということを実現させるべく、Remote Year という企業を創業した。

### ビジョン

Remote Year 創業者・CEO である Greg Caplan 氏は 2014 年に「リモート革命」という考えを形成し始めた。これは、雇用され仕事をして収入を得ながら、世界を旅して新しい経験をするという内容を盛り込んだものだ。Remote Year は、冒険好きで外向的であり知性のある個人を 50 から 80 名集めて多様性のあるグループを形成し、1 年間の旅行に出かけるという事業を行っている。この参加者を「リモート」と称し、一緒に毎月様々な目的地へと旅に出る。新しい環境や文化交流を経て個人としても社会人としても成長していく。Caplan 氏は、人生で重要な価値を持つのは「自分が所有するモノではなく、ほかの人と共有する経験なのだ」という。<sup>1</sup>

### 詳細

Remote Year の構想がより公に、現実的になってくると、参加に関心を抱く人は大勢いる様子となった。初年度 2015 年には 25,000 件近くの参加申し込みがあったのだ。参加者には、世界中の様々な地域の出身者がいる。発足後、40 カ国から千人を超える人が Remote Year に参加している。参加者の年齢層は 22 歳から 49 歳にわたる<sup>2</sup>。異なる背景を持つ多様な人々のグループを形成させることで、独特の学習環境が生まれ、人としての成長、キャリアでの成長が促進される。

プログラムの料金は 27,000 ドルである。料金には、宿泊費、訪問地間全ての交通費、常時接続可能な Wi-Fi のある共有ワークスペースを含む<sup>3</sup>。また、ツアー、講演、団体での食事等の様々なイベントも料金に含む。含まないものは、居住地から最初と最終の訪問地への航空券、個人での食事、その他お土産や日帰り旅行等の個別の支出である。Caplan 氏の見積もりではこのような追加費用は 18,000 ドル程度であり、プログラムの総費用は 45,000 ドルほどになる<sup>4</sup>。

残念ながら、このプログラムへの参加資格は誰にでもあるわけではない。Remote Year プログラムに参加するには、職を持っていることが条件となる。ある程度の収入を得られ、世界中のどこにいても遠隔的に仕事ができる必要があるのだ。これまでの参加者は、マーケティングや

---

<sup>1</sup> <https://medium.com/go-remote/a-pin-on-our-remote-map-cf633462e1af>

<sup>2</sup> <http://www.cnbc.com/2017/07/16/remote-year-helps-you-work-while-traveling-for-27000-a-year.html>

<sup>3</sup> <http://www.cnbc.com/2017/07/16/remote-year-helps-you-work-while-traveling-for-27000-a-year.html>

<sup>4</sup> <http://money.cnn.com/2015/06/08/technology/work-travel/index.html>

ウェブ開発の従事者がほとんどだが、ほかにも弁護士、デザイナー、会計士等、あらゆる職の参加者もいる。

## 申し込み方法

この体験の参加者（Caplan 氏の呼び方では「リモート」）になるには、まず Remote Year のウェブサイトから招待を受ける申し込みが必要だ<sup>5</sup>。次に申込書を提出し審査を受ける。続いてテレビ面接を受け、「リモート」となれるかの最終決定がなされる。プログラムへの受け入れが決まると、雇用主と旅行の詳細について協議を始めなくてはならない。

遠隔的に働ける職を見つけることが最難関事項の一つだ。Remote Year ではプログラム参加希望者への職の斡旋は行っていない。しかし、通常の業務から遠隔的業務への転換について支援は可能だ。雇用主が情報を得て順応できるよう、遠隔的業務の設定実現を支援するためのガイドランスやリソースは提供できる。

## 出資者

Remote Year の起業には、ベンチャーキャピタルである Highland Capital Partners の Dan Nova 氏及び Craig Driscoll 氏による 1,200 万ドルの出資を受けた。このベンチャーキャピタルはさらに、独特な働き方のビジョンを共有できるように、Xometry（部品等のオンライン受注製造）や OneSpace（フリーランス人材のネットワーク）等の様々な企業にも投資を行った。Remote Year は、「リモート」が働いたり生活したりするスペースの予約について支援を受けられるよう、WeWork Labs（ワークスペース、会議室等の提供事業）の共同創業者 Jesse Middleton 氏や、Airbnb（民泊仲介事業）の共同創業者兼 CEO の Nate Blecharczyk 氏とも連携した<sup>6</sup>。Remote Year はこのような資金提供を受けたことで、「リモート」が各国のコミュニティで体験する内容に集中できるようになった。

## 終わりに

このような体験は高額な投資と見られるかもしれないが、現実的に多くの方は米国の大都市で生活するのに年間 45,000 ドル以上を支出している。個人で旅行を計画したほうが費用は抑えられるかもしれないが、時間や管理を考えると値打ちはある。Remote Year では、質の高い生活・労働環境に加え、各個人が世界を心底理解できるような本物の文化的体験を提供できるよう取り組んでいる。

## Additional Sources:

<https://www.theguardian.com/money/2015/dec/10/working-gap-years-how-going-remote-can-connect-you-with-like-minded-people>

<https://techcrunch.com/2016/10/11/remote-year-series-a/>

[https://www.washingtonpost.com/news/on-leadership/wp/2015/06/03/how-to-convince-your-company-to-let-you-keep-your-job-and-travel-the-world/?utm\\_term=.ad7c6164dfa1](https://www.washingtonpost.com/news/on-leadership/wp/2015/06/03/how-to-convince-your-company-to-let-you-keep-your-job-and-travel-the-world/?utm_term=.ad7c6164dfa1)

---

<sup>5</sup> <https://www.remoteyear.com/>

<sup>6</sup> <https://medium.com/go-remote/a-pin-on-our-remote-map-cf633462e1af>

## **A Remote Year**

By: Rapid Access International, Inc.

July 2017

### **Introduction**

Many people strive to earn enough money to leisurely travel, and experience new things around the world. Gap and study abroad programs provide the opportunity to many current and former students to explore the world before settling down at a job or a university. Meanwhile, some people who are already invested in a job may not have that same opportunity for a career break. To make traveling the world while keeping a job and steady income possible, entrepreneur Greg Caplan founded *Remote Year*.

### **The Vision**

In 2014, founder and CEO Greg Caplan began to form the idea of the "Remote Revolution". This included traveling around the world to experience new opportunities, meanwhile working and earning an income through an employer. The *Remote Year* puts together a diverse group of 50-80 adventurous, outgoing, and intellectual individuals to embark on a year-long journey. Together these "Remotes" travel to different destinations every month as they grow personally and professionally through experiencing new environments and cultural interactions. Caplan explains the important values in life "aren't things we own, but rather, experiences we share with others."<sup>7</sup>

### **The Details**

As the idea of the *Remote Year* had become more public and even more realistic, many applicants seemed to be very interested in joining – nearly 25,000 applications were submitted for inaugural year in 2015. Most participants come from a variety of locations around the world – since its inception, over 1000 people with ages ranging 22-49 from 40 different countries have participated in the *Remote Year*.<sup>8</sup> Placing a diverse group of people with different backgrounds creates a unique learning environment that facilitates personal and career growth.

The cost of the program is \$27,000, which includes: full housing accommodations, transportation between all destinations, and a common workspace with Wi-Fi accessible 24/7.<sup>9</sup> Also included in the program fee is various events such as tours, guest speakers, and group meals. Expenses which are not included are the flights to the first destination and home from the last, individual meals, and various other expenditures which travelers incur (souvenirs, day trips, etc.). Caplan has estimated these additional expenses to be approximately \$18,000, which would bring the total program cost to \$45,000.<sup>10</sup>

Unfortunately, not everyone is fit for the experience. In order to join the *Remote Year*, it is required to have a job that permits working remotely from anywhere in the world over the internet, as well as one that provides a fair income. Most of the previous remotes who have attended the experience have jobs in marketing and web development, but there have been remotes who participate from almost any position such as lawyers, designers, and accountants.

### **How to Apply**

---

<sup>7</sup> <https://medium.com/go-remote/a-pin-on-our-remote-map-cf633462e1af>

<sup>8</sup> <http://www.cnbc.com/2017/07/16/remote-year-helps-you-work-while-traveling-for-27000-a-year.html>

<sup>9</sup> <http://www.cnbc.com/2017/07/16/remote-year-helps-you-work-while-traveling-for-27000-a-year.html>

<sup>10</sup> <http://money.cnn.com/2015/06/08/technology/work-travel/index.html>

To become a participant (or “Remote” as Caplan says) of this experience, an applicant must first request an invitation from *Remote Year*'s website.<sup>11</sup> An application should then be submitted to an Admissions Consultants for review. A video interview will then be conducted, and a final decision would be made to whether the applicant has joined the team of Remotes. Once an applicant has been accepted to the program, the applicant then must begin configuring traveling specifics with their employer.

Finding a job position that allows remote work is one of the most difficult parts of the process. *Remote Year* does not provide jobs for program applicants, however they can help transition a regular job into a remote job. Guidance and resources are available to inform and adapt the employer to help make a remote working arrangement possible.

### **Investors**

The startup of *Remote Year* was assisted by Dan Nova and Craig Driscoll at Highland Capital partners as they contributed a \$12 million investment, and further invested in various companies like Xometry and OneSpace to help form the shared vision of this unique working experience. *Remote Year* has also partnered with Jesse Middleton, co-founder of WeWork Labs, as well as Nate Blecharczyk, co-founder/CTO of Airbnb, to assist in the reservation of working and living spaces for the Remotes.<sup>12</sup> These funding opportunities have helped *Remote Year* focus more closely on the experience the Remotes will be having with the communities in each different country, along with the working team of Remotes.

### **Conclusion**

Although the experience could be viewed as a pricey investment, realistically many people will spend more than \$45,000 in one year while living in a large urban city in the United States. Planning a trip individually may also be less costly but at ease of time and management, the price is worth it. In addition to high-quality living and working situations, the team at *Remote Year* works to provide an authentic cultural experience which will instill a better global understanding within each individual.

### **Additional Sources:**

<https://www.theguardian.com/money/2015/dec/10/working-gap-years-how-going-remote-can-connect-you-with-like-minded-people>

<https://techcrunch.com/2016/10/11/remote-year-series-a/>

[https://www.washingtonpost.com/news/on-leadership/wp/2015/06/03/how-to-convince-your-company-to-let-you-keep-your-job-and-travel-the-world/?utm\\_term=.ad7c6164dfa1](https://www.washingtonpost.com/news/on-leadership/wp/2015/06/03/how-to-convince-your-company-to-let-you-keep-your-job-and-travel-the-world/?utm_term=.ad7c6164dfa1)

---

<sup>11</sup> <https://www.remoteyear.com/>

<sup>12</sup> <https://medium.com/go-remote/a-pin-on-our-remote-map-cf633462e1af>