



「プラチナキャリア・アワード」 審査プロセスと受賞理由

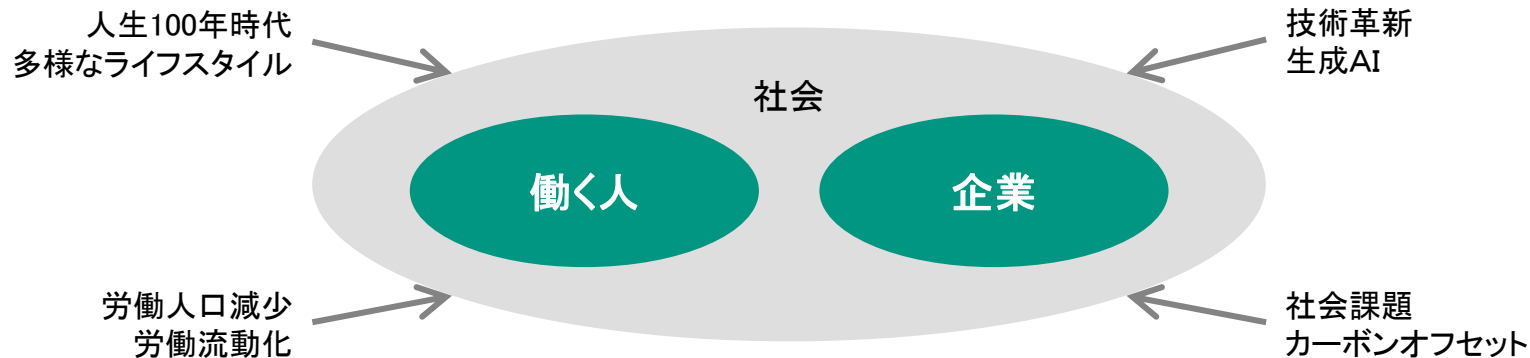
プラチナキャリア・アワード事務局

三菱UFJ信託銀行 星 治

プラチナキャリア

これからの時代に期待される新たなキャリア像

人生100年時代、年齢を問わず自己の成長や所属する企業の発展、ひいては社会課題解決を目指し、自律的に学び、経験を通じてスキルを磨き、得られたスキルを存分に活かして活躍していくキャリア



「長期的視点」「自律的学び」「社会課題解決」がポイント



プラチナキャリア・アワード審査プロセス

働く人一人ひとりの視点に着目、定性面も重視、毎回重点評価項目設定

一次評価(データによるスクリーニング)

- 東洋経済『CSR企業総覧』プラチナキャリア関連データを用いて定量評価(重点評価項目考慮)



二次評価(審査委員会による審査)

- 一次評価通過企業について、追加調査を実施
働く人視点も考慮するためリブセンス社「転職会議」の口コミをプラス評価の参考に
- 審査委員会で議論を行い表彰企業選定

第6回 プラチナキャリア・アワード 重点評価項目

会社の経営理念と進むべき方向を社員と共有し、その実現に必要な人材育成・確保に向けた環境を提供し、社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を支援しているか

第6回 プラチナキャリア・アワード 審査委員会

審査委員長

小宮山 宏

株式会社三菱総合研究所 理事長

審査委員(氏名五十音順)

佐々木 かをり 株式会社イー・ウーマン 代表取締役社長

佐藤 昌宏 デジタルハリウッド大学大学院 教授 学長補佐

牧野 篤 東京大学大学院教育学研究科 教授

諸星 裕美 オフィスモロホシ社会保険労務士法人 代表
(社会保険労務士・キャリアコンサルタント)

第6回プラチナキャリア・アワード受賞企業



最優秀賞

ライオン株式会社

(評価の主なポイント)

- 「自律した個」の躍動のためのキャリア自律サイクルを構築、従業員を支援
- 新たな学習機会を創出するためのプラットフォーム「ライオン・キャリアビレッジ」
- オフィスも含めた多様な人材が働きやすい環境作り
- 従業員と役員の接点拡大を推進、多数の従業員が参加
- 上長と部下の関係性を高める「関係性向上プログラム」

優秀賞 (五十音順)

株式会社イトーキ

「従業員エンゲージメントと専門性のダブル向上」賞

株式会社山陰合同銀行

「地域密着型多様な未来人材育成」賞

ソフトバンク株式会社

「生成AIで社員と会社がともに成長」賞

日本特殊陶業株式会社

「延長線上にない変化に向けての社員全員DX」賞

パーソルホールディングス株式会社

「主体的キャリアによる創造」賞

特別奨励賞

株式会社ジャパン・ティッシュエンジニアリング

「多彩な人材の採用、きめ細かい育成」賞

プラチナキャリア・インデックス



STOXX

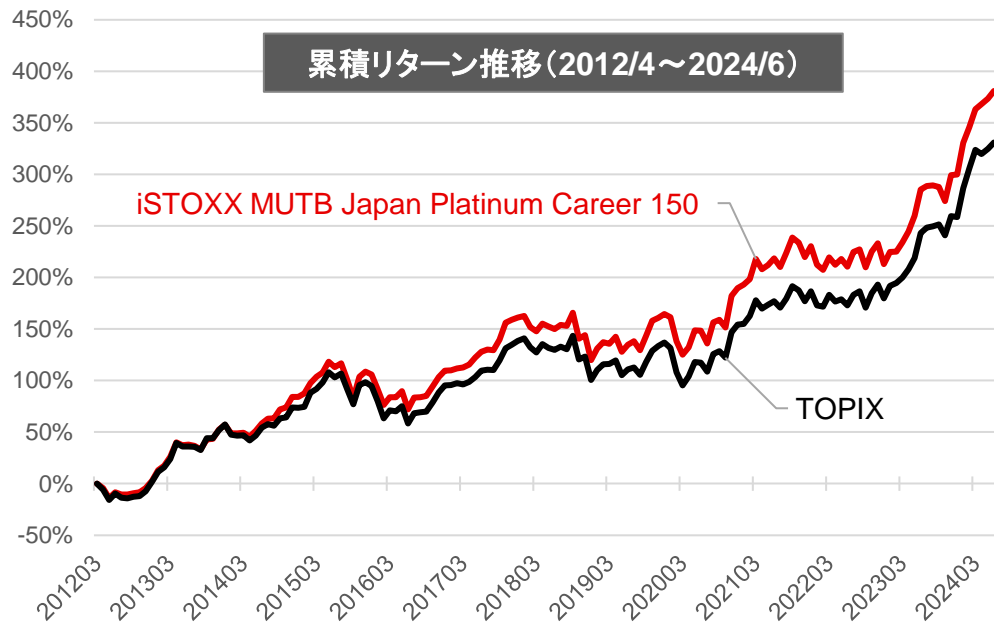
Member 2024/2025
Platinum Career
Index

プラチナキャリアのコンセプトから生まれた日本株インデックス

三菱UFJ信託銀行とドイツ取引所傘下のインデックス提供会社STOXX(ストックス)社は、プラチナキャリアのデータを用いて日本株インデックスを共同開発

iSTOXX MUTB Japan プラチナキャリア150 インデックス

- 日本が抱える社会課題のうち、企業の従業員のキャリア構築(プラチナキャリア)に積極的な企業に投資するESGのS(社会)にフォーカスしたインデックス
- プラチナキャリアスコアを構築し、従業員のキャリア形成に積極的に取り組む企業を抽出
- 従業員のキャリア構築への取り組み(投資)がサステイナブルになるために、企業の収益性も考慮し、インデックスリターンの最大化も目指す



(出所)STOXX社のデータをもとに三菱UFJ信託銀行作成

(注) プラチナキャリア・インデックスは、プラチナキャリア・アワードとコンセプトは同じですが、選定手法は異なります。過去のパフォーマンスは将来のパフォーマンスを約束するものではありません。



ディスクレームー

本資料は、第6回プラチナキャリア・アワード表彰式・記念シンポジウムでのプラチナキャリア・アワード事務局からの説明時の情報提供用に作成されたものであり、三菱UFJ信託銀行株式会社の個別の商品、サービスを勧誘することを目的としたものではなく、三菱UFJ信託銀行が一切法的な義務・責任を負うものではありません。「プラチナキャリア・アワード」は、株式会社東洋経済新報社の協力を得て、未来共創イニシアティブ(株式会社三菱総合研究所が運営)と三菱UFJ信託銀行が共同して企画、実施しています。

本資料の意見に係る部分は、説明者の個人的見解であり、説明者の属する組織には一切関わりがありません。また、本資料は、「プラチナキャリア・アワード」および「プラチナキャリア・インデックス」の関係者の見解を示すものではありません。

本資料に記載している見解等は本資料作成時における見解等であり、経済環境の変化や相場変動、制度や税制等の変更によって予告なしに内容が変更されることがあります。また、記載されている推計計算の結果等につきましては、前提条件の設定方法によりその結果等が異なる場合がありますので、充分ご留意ください。

本資料に記載されている「プラチナキャリア・インデックス」にかかる数値は過去のデータや一定の前提値等に基づく分析およびシミュレーションであり、将来の運用成果等を約束するものではありません。また、分析手法、モデルおよびシミュレーション手法についても必ずしも完全なものではなく前提値に大きく左右される可能性があり、その内容も情報のご提供時から予告することなく変わる可能性がありますので、ご留意ください。(前提値には当該資料に記載した内容のほか、分析手法、モデル、シミュレーションの内容も含まれます。)

本資料は、信頼できると思われる各種情報に基づいて作成されていますが、三菱UFJ信託銀行はその正確性・完全性を保証するものではありません。また、本資料に関連して生じた一切の損害について、三菱UFJ信託銀行は責任を負いません。

本資料の著作権は三菱UFJ信託銀行に属し、その目的を問わず無断で引用または複製することを禁じます。

- iSTOXX MUTB インデックスシリーズ、STOXXインデックスシリーズは、STOXX社が公表している指数であり、その知的財産権及びその他一切の権利はSTOXX社に帰属します。
- STOXX社、Deutsche Börse Groupおよびそのライセンサー、リサーチ・パートナーまたはデータ・プロバイダー(以下「STOXX社等」)は、指数データの適時性、連続性、正確性、完全性、最新性、市場性、質、または特定目的の適合性について、保証するものではありません。
- STOXX社等は、指数の発表を通じた投資アドバイス、または指数に関連した投資アドバイスを提供していません。特に、銘柄を指数に組み入れる際、組み入れ比率を決定する際、または指数から銘柄を除外する際に、STOXX社等の当該銘柄の企業実績に関する意見を反映させていません。
- 本指数を利用した金融商品に関して、いかなる点でもSTOXX社等が出資、保証、販売、宣伝するものではありません。

本資料に関するお問い合わせ先

三菱UFJ信託銀行株式会社 経営企画部 星 治

osamu_hoshi@tr.mufj.jp